

MERCADO DE TRABAJO EN LA COMUNIDAD DE MADRID

Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Director de Randstad Research

RESUMEN

El año 2017 ha sido un muy buen año para las principales magnitudes del mercado de trabajo en la Comunidad de Madrid, con un crecimiento interanual del empleo en el entorno del 4%, especialmente en los segmentos de mayor cualificación –universitarios y formación profesional– y fuertes descensos del paro en la región, lo que ha permitido que la tasa de paro se reduzca en Madrid casi tres puntos en el último año, hasta el 12,36%. Por primera vez en muchos años, en 2017, los trabajadores de la región con mayor nivel de estudios cuentan con tasas de paro significativamente por debajo del 10%.

También ha sido un buen año en términos del aumento de empresas con asalariados, que en Madrid han crecido un 2,0% frente a una media nacional del 1,1%. Y dicha mejora se ha producido en un contexto de crecimientos salariales pactados al alza, aunque todavía moderados, descenso en los expedientes de regulación de empleo y crecimiento de las huelgas en la región respecto al pasado año, pero todavía en niveles muy reducidos.

PALABRAS CLAVE

Empleo, Ocupados, Desempleo, Tasa de paro, Empresas, Huelgas, Salarios.

1. Introducción

El pasado año 2017 ha sido positivo para el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid, en el que se han medido sustanciales incrementos de empleo, con tasas interanuales cercanas al 4% –tanto la ocupación EPA como la afiliación–, y mantenimiento de la senda de descenso del desempleo, que ha llevado la tasa de paro en la región hasta el 12,36% en el tercer trimestre del pasado año, tras una reducción de 2,8 puntos en el último año. La tendencia nacional ha sido similar, pero tanto la creación de empleo medida en el conjunto de España como el descenso del paro han sido menos intensos.

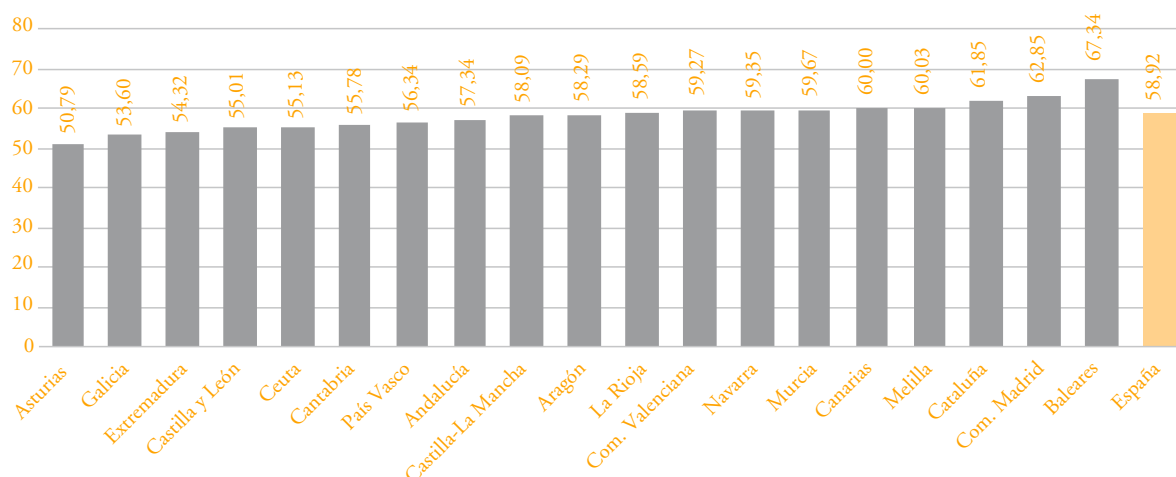
Una divergencia respecto al comportamiento de Madrid y de España en el mercado laboral en 2017 ha sido el comportamiento observado de la población activa. Mientras que en España la Encuesta de Población Activa (EPA) marca una reducción interanual de 67.400 activos, la Comunidad de Madrid es la región en la que más crece dicha variable (+16.700) dentro de la minoría de regiones en las que se mide un aumento interanual.

El referido incremento de la población activa no ha evitado, no obstante, un ligero descenso en la tasa de población activa en Madrid en términos interanuales (una reducción de tres décimas), que no obstante ha sido muy inferior a la caída media nacional, que ha sido de seis décimas. Como consecuencia, la tasa de actividad ha quedado situada en el 62,85% en Madrid, cuatro puntos por encima de la media nacional (gráfico 1).

2. Crecimiento del empleo en Madrid en el entorno del 4% en 2017

El año 2017 ha sido muy positivo desde el punto de vista de la creación de empleo para la Comunidad de Madrid, tanto si se tiene en cuenta la evolución de los registros de afiliaciones como en el caso de la EPA.

En el primer caso, el año 2017 se cerró con un incremento interanual en las cifras de afiliación de 119.364 personas en la Comunidad de Madrid, una cantidad que equivale, en términos porcentuales, a un crecimiento de un 4,0% en el pasado año. Dicha cifra sitúa

Gráfico 1**Tasas de actividad por comunidades autónomas (2017T3)**

Fuente: INE (EPA 2017T3).

a la Comunidad de Madrid entre las cuatro comunidades con mayor crecimiento de las afiliaciones en el pasado año, solo por detrás de Baleares, Castilla-La Mancha y Canarias. Se trata de las cuatro únicas regiones en las que esta variable creció por encima del 4% en 2017.

Aunque en el conjunto de España el crecimiento de la afiliación fue marcadamente más intenso en 2017 que el de la ocupación EPA –la afiliación aumentó en 2017 un 3,4% en España mientras que los ocupados EPA estaban creciendo un 2,8% en tasa interanual en el tercer trimestre del año–, en la Comunidad de Madrid el crecimiento de ambas variables era mucho más acompasado. Mientras que la afiliación creció un 4,0% en 2017, los ocupados medidos a través de la EPA lo hacían a una tasa interanual del 3,9% en el tercer trimestre del pasado año.

La ocupación según la EPA se incrementó en 109.400 en términos interanuales, con un reparto muy equilibrado de dicho aumento entre hombres (+53.400) y mujeres (+55.900), como se observa en el cuadro 1. El aumento del empleo en la región supone el 21,0% del crecimiento interanual de la ocupación en el conjunto de España, que ascendió a 521.700 personas.

Por edades, las franjas con mayor crecimiento interanual del empleo en la Comunidad de Madrid fueron las de los trabajadores de 55 y más años, con un aumento de 48.700 ocupados (lo que supone un crecimiento del 11,3%), debido tanto a la reducción del paro en dicho segmento de edad como a factores demográficos. El segmento con el segundo mayor incremento interanual del empleo en la Comunidad de Madrid fue el comprendido entre 35 y 44 años, que con 37.500 ocupados más, creció un 4,1%. En términos porcentuales, no obstante, fueron los jóvenes de 20 a 24 años los que más vieron crecer la ocupación en la región en términos interanuales, ya que el aumento de 17.400 ocupados equivale a un incremento del 16,1%.

En el gráfico 2 a, b, c y d se observa la distribución por nivel de estudios de los ocupados tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Pueden apreciarse diferencias de carácter estructural, fundamentalmente orientadas a unos trabajadores de mayor cualificación en la región. Así, el 52,1% de los ocupados en Madrid cuentan con estudios superiores (universitarios o FP de grado superior), mientras que en el conjunto de España dicha proporción es casi 10 puntos inferior, un 42,5%. En el otro extremo de la distribución, solo el 22,1% de los ocupados en Madrid cuentan con un

Cuadro 1**Ocupados por grupos de edad y sexo en la Comunidad de Madrid**

(2017T3)

	España						Comunidad de Madrid					
	Número de ocupados (miles)			Variación interanual (miles)			Número de ocupados (miles)			Variación interanual (miles)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	19.049,2	10.420,5	8.628,7	521,7	307,7	213,9	2.942,4	1.529,2	1.413,1	109,4	53,4	55,9
De 16 a 19 años	147,8	84,2	63,7	26,6	14,0	12,8	13,5	7,0	6,4	0,2	0,7	-0,6
De 20 a 24 años	883,0	464,0	419,0	107,9	58,1	49,8	125,8	61,9	63,9	17,4	9,9	7,5
De 25 a 34 años	3.771,2	1.988,9	1.782,3	-55,0	-32,6	-22,4	586,0	294,5	291,6	-11,6	-10,4	-1,1
De 35 a 44 años	5.868,7	3.206,9	2.661,8	62,2	49,0	13,2	947,5	488,0	459,5	37,5	15,4	22,2
De 45 a 54 años	5.229,8	2.894,1	2.335,7	217,1	98,4	118,7	790,6	424,0	366,7	17,1	11,5	5,7
55 y más años	3.148,6	1.782,4	1.366,3	162,8	121,0	41,9	478,9	253,8	225,1	48,7	26,4	22,4

Fuente: INE (EPA 2017T3).

nivel formativo bajo (lo que podría definirse como haber superado, como mucho, la secundaria obligatoria), mientras que en España los ocupados con dicho nivel de estudios ascienden al 33,4% del total.

Además, a lo largo del año 2017 la población ocupada en Madrid ha mejorado sus niveles de cualificación media, ya que más de la mitad (60.300) del aumento neto de la ocupación (109.400) se ha materializado en trabajadores con educación superior, mientras que entre los trabajadores con estudios de Formación Profesional de grado medio se ha medido un crecimiento porcentual de dos dígitos (+11,9%) en términos interanuales. Por el contrario, el único segmento formativo en el que se ha producido un descenso de la ocupación en la región ha sido el de los trabajadores con primera etapa de educación secundaria, que han disminuido un 2,7% (-14.500 ocupados).

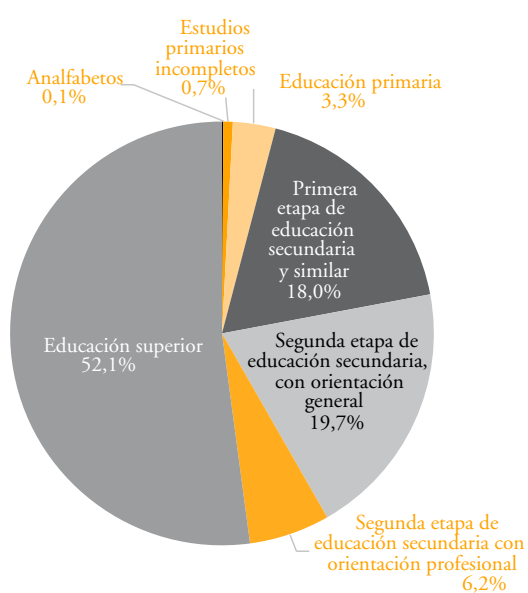
Un análisis de la ocupación en la Comunidad de Madrid por situación profesional revela que se trata de una región en la que el peso del empleo asalariado es superior a la media nacional. El 72,4% de los ocupados son asalariados del sector privado, cinco puntos por encima

de la media nacional (67,5%), mientras que el peso de los asalariados del sector público (16,2% del total de ocupados de la región) es prácticamente idéntico al peso del empleo público en España (16,1%), pese a que concentra una parte muy importante del personal de la Administración General del Estado.

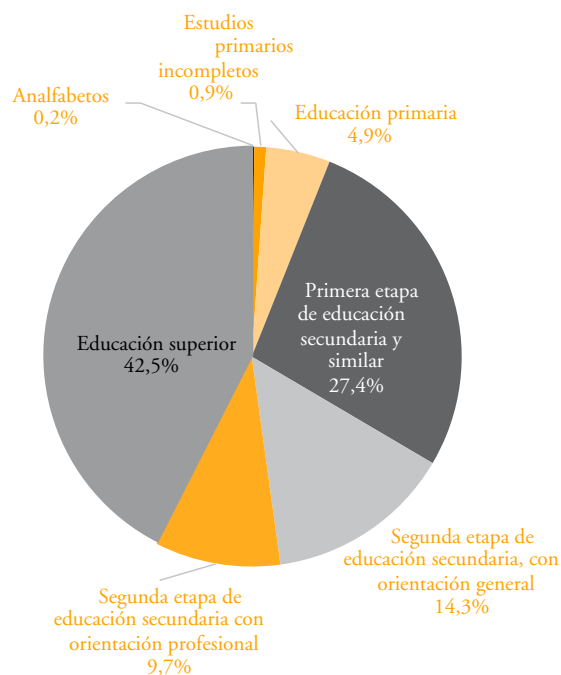
Por el contrario, el peso de los trabajadores por cuenta propia en la región, tanto los que son empleadores (3,5% del total de ocupados de la región), como los que no lo son (7,9%), se sitúa por debajo de la media nacional, con un 5,1 y un 11,4% para los trabajadores por cuenta propia empleadores y no empleadores, respectivamente. Es cierto, no obstante, que en 2017 el empleo por cuenta propia estaba creciendo a mayor ritmo en la Comunidad de Madrid (+2,39% en tasa interanual en el tercer trimestre del año, último dato disponible) que en España (+0,62%). Eso sí, el comportamiento de los trabajadores por cuenta propia que a su vez son empleadores estaba mostrando un comportamiento errático en la región, en su variación interanual, alternando trimestres con tasas cercanas al 20% de crecimiento con otras en las que se medían descensos interanuales.

Gráfico 2
Ocupados
(2017T3)

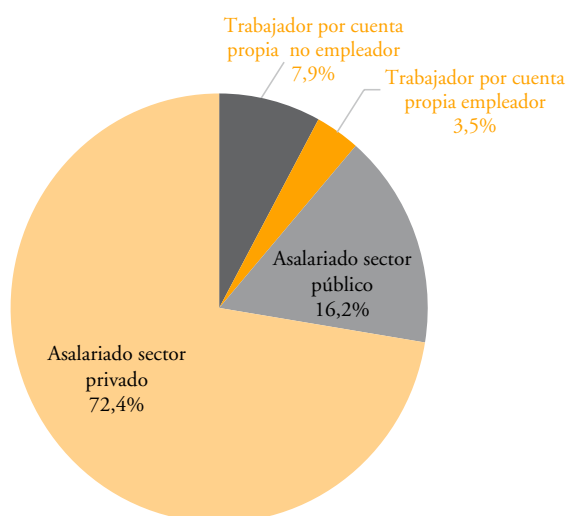
a) Por nivel de estudios en la Comunidad de Madrid



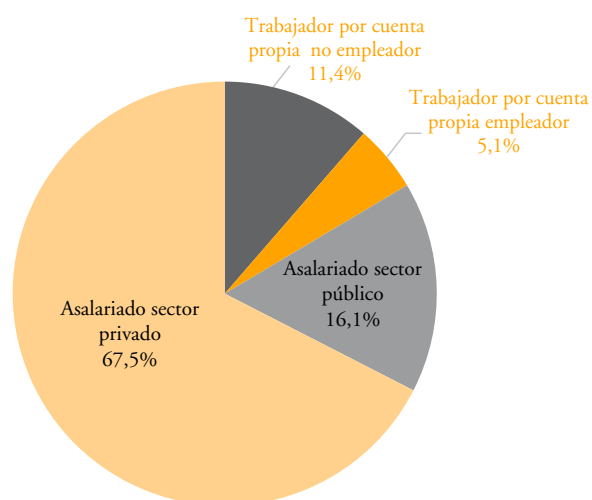
b) Por nivel de estudios en España



c) Por situación profesional en la Comunidad de Madrid



d) Por situación profesional en España



Fuente: INE (EPA 2017T3).

Es destacable que, contrariamente a la idea que puede tenerse de la región de Madrid, por la concentración de administraciones, no se trata de una comunidad en la que el empleo público pese más que en el conjunto de España, como puede apreciarse en el gráfico 3. No obstante, con los últimos datos disponibles puede medirse un crecimiento significativamente más intenso en el último año del empleo público en la región (+7,9%) que en el conjunto de España (+1,9%), aunque el comportamiento de dicha variable estaba siendo muy volátil en 2017 y los datos del cuarto trimestre podrían moderar significativamente dicha evolución.

Otro aspecto en el que el empleo en la Comunidad de Madrid se aleja de los valores medios nacionales es en lo relativo al peso del empleo a tiempo parcial, que en el tercer trimestre de 2017 suponía el 12,2% del total de los ocupados de la región –lo que posicionaba a Madrid como la tercera comunidad con menor tasa de parcialidad, solo por detrás de Baleares y Castilla-La Mancha–, mientras que la media nacional asciende al 14,3% de los ocupados (gráfico 4).

En el último año la diferencia con la media nacional en este parámetro se ha incrementado, como consecuencia de dos factores: en primer lugar, el crecimiento del

empleo a tiempo completo ha sido en Madrid superior a la media nacional (4,3% frente al 3,1%, respectivamente), mientras que el empleo a tiempo parcial, que también se ha incrementado, ha crecido a un ritmo bastante similar a la media nacional: 1,0% en Madrid frente a un 1,1% en España (gráfico 5).

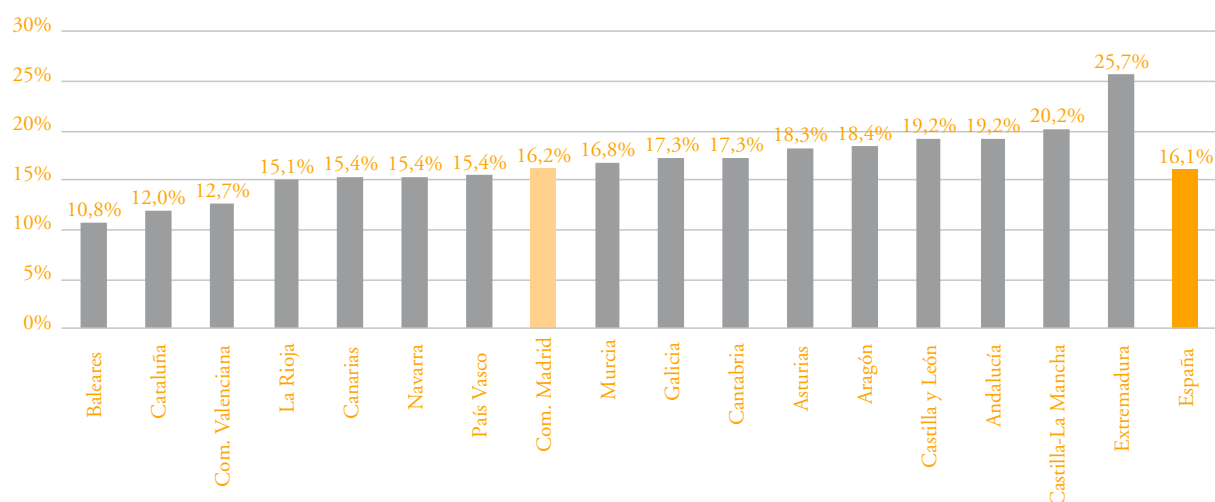
Por otra parte, el buen comportamiento de la ocupación en la Comunidad de Madrid ha permitido que la tasa de empleo (la proporción de la población en edad de trabajar que está ocupada) haya aumentado en el último año en 2,5 puntos, hasta un 55,09%, lo que sitúa a la región en un puesto destacado respecto a la media nacional (49,27%).

3. Las empresas inscritas en la Seguridad Social crecen un 2,0% en Madrid en 2017

A 31 de diciembre de 2017 el número de empresas que contaban con algún trabajador asalariado ascendía a 185.632 en la Comunidad de Madrid –sin tener en cuenta a los autónomos ni al régimen de Hogar–, lo que suponía un crecimiento interanual de un 2,0%, casi el doble del crecimiento experimentado por el número de empresas en el conjunto de España, que fue

Gráfico 3

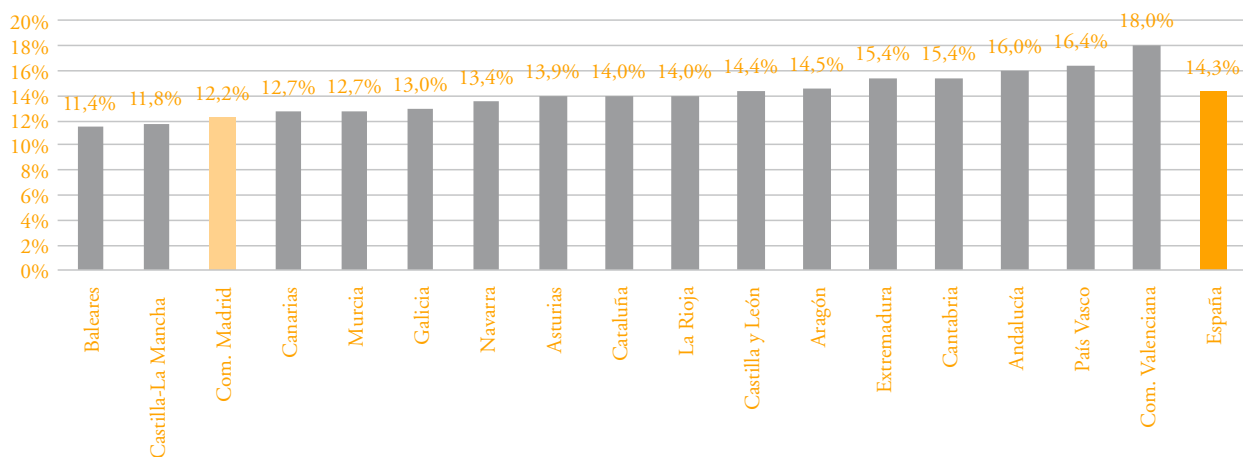
Peso del empleo público. Ocupados sector público/total ocupados (2017T3)



Fuente: INE (EPA 2017T3).

Gráfico 4

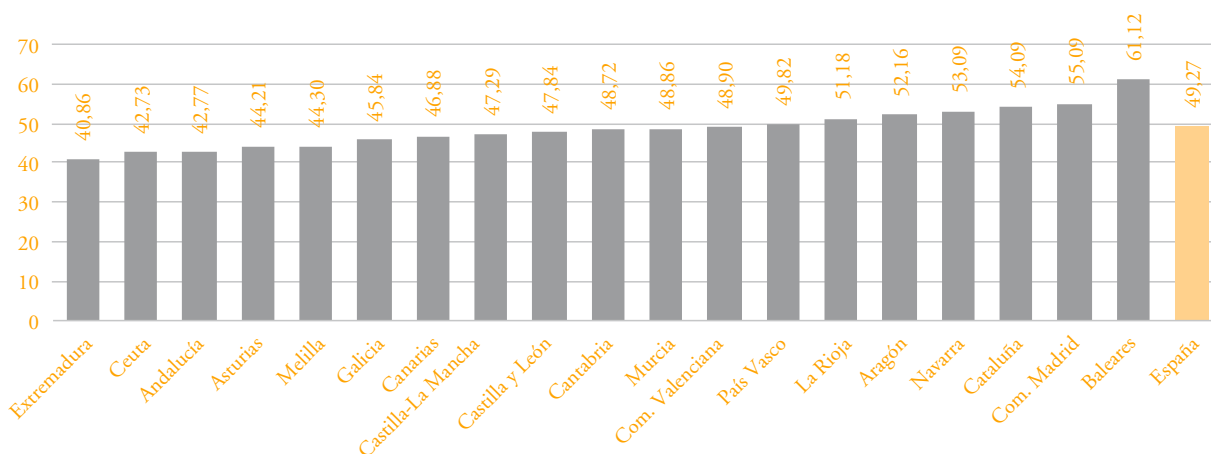
Peso de los ocupados a tiempo parcial (2017T3)



Fuente: INE (EPA 2017T3).

Gráfico 5

Tasas de empleo por comunidades autónomas (2017T3)



Fuente: INE (EPA 2017T3).

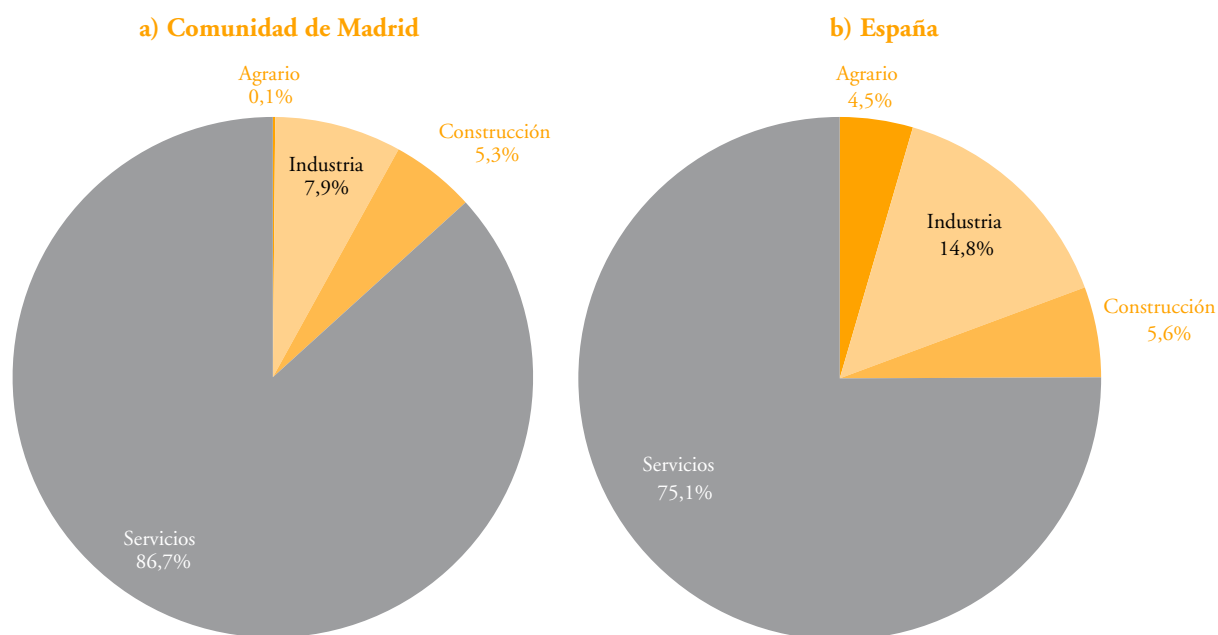
de un 1,1% en 2017. En cuanto al número de trabajadores en dichas empresas, el aumento fue de un 4,6% en Madrid y un 4,1% en España (gráfico 6 a y b).

El grueso de los trabajadores afiliados en empresas inscritas en la Seguridad Social en la Comunidad de Madrid desarrollan su actividad en el sector Servicios (un

86,7%), 11,6 puntos por encima de la media nacional, que es de un 75,1%. La proporción de trabajadores en el sector de la Construcción es ligeramente inferior en Madrid, 5,3% del total de afiliados de la región, mientras que en España es de un 5,6%. Y en el resto de sectores la proporción en Madrid es significativamente

Gráfico 6**Trabajadores en empresas inscritas en la Seguridad Social, por sectores de actividad**

(Diciembre 2017)



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social (2017).

más baja que en la media nacional: mientras que el 14,8% de los trabajadores en España están afiliados en una empresa industrial, en Madrid dicha proporción se reduce a la mitad, un 7,9%, y mientras que el 4,5% de los afiliados en España trabajan para una empresa agrícola, en Madrid es una proporción prácticamente inexistente, un 0,1%.

4. El descenso del desempleo lleva la tasa de paro a mínimos desde 2008

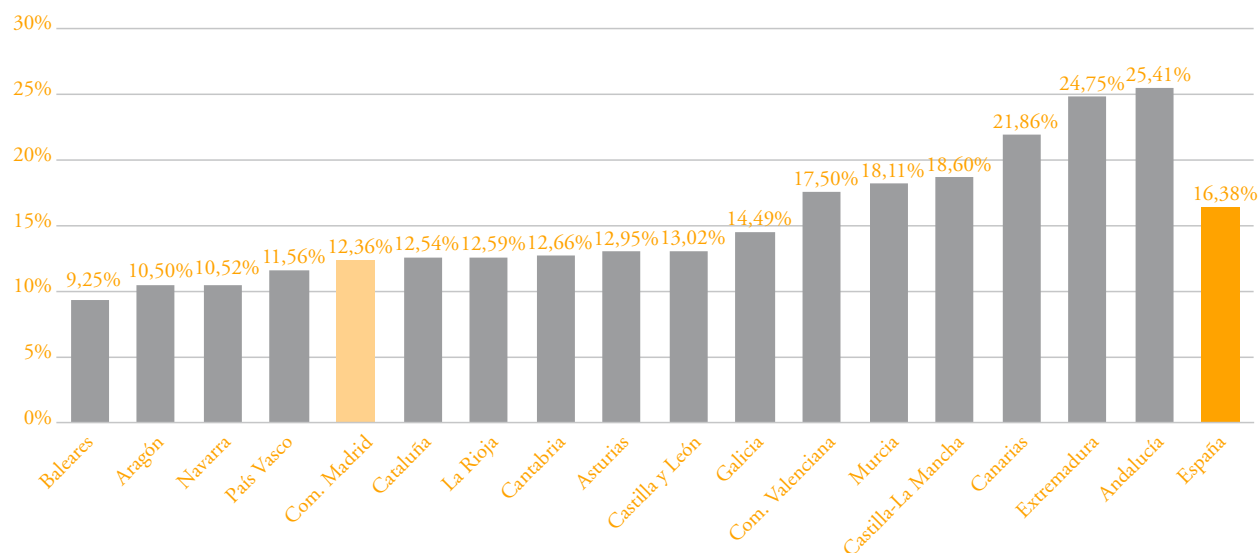
En términos de desempleo, 2017 también ha sido un buen ejercicio para la Comunidad de Madrid, al registrarse una caída sistemática en el número de parados, tanto en la medición efectuada en los registros de las oficinas de empleo como en la que lleva a cabo la EPA. El paro registrado descendió en 2017 en 35.401 personas, lo que supuso una reducción de un 8,7%, por encima del descenso del paro registrado en el conjunto de España en el pasado año, que se situó en un 7,8%.

Un fenómeno similar se observa con respecto al paro medido por la EPA, aunque en este caso los porcentajes de caída del desempleo son mucho más intensos. En términos interanuales el paro EPA se ha reducido en Madrid en 92.600 personas (−18,3%), mientras que en España la disminución fue de 589.100 personas, un 13,6% de reducción.

Como consecuencia del fuerte descenso de la población en paro a lo largo de 2017, las tasas de paro se han ido reduciendo a lo largo del año pasado de manera significativa. En España la tasa de paro en el tercer trimestre de 2017 se situaba en un 16,38%, después de descender 2,5 puntos en términos interanuales. En la Comunidad de Madrid, pese a partir ya con una tasa de paro inferior, el descenso interanual fue aún más intenso, de 2,8 puntos porcentuales, lo que permitió situar la tasa de paro en un 12,36%, la más baja en la región desde finales de 2008. Dicha tasa sitúa a la Comunidad de Madrid como la quinta región con menor tasa de paro, como se aprecia en el gráfico 7.

Gráfico 7

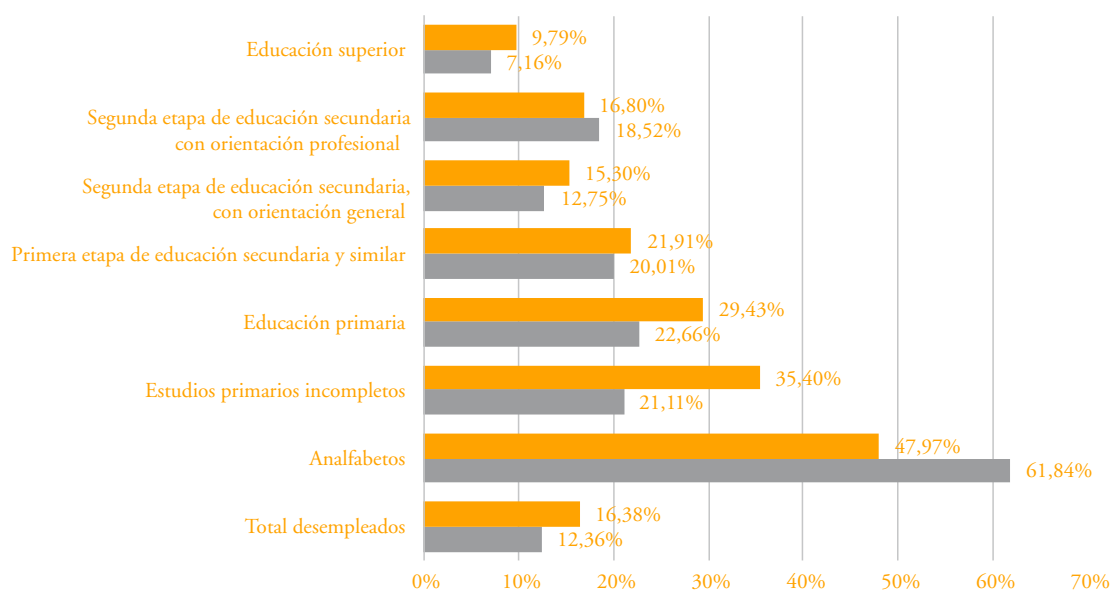
Tasas de paro por comunidades autónomas (2017T3)



Fuente: INE (EPA 2017T3).

Gráfico 8

Tasas de paro por niveles de estudios (2017T3)



Fuente: INE (EPA 2017T3).

Cuadro 2**Convenios registrados en 2017. Número de convenios, empresas y trabajadores afectados**

	Convenios	Empresas	Trabajadores	Variación salarial (en %)	Jornada media (h/año)
Andalucía	416	118.254	693.835	1,30	1.778,00
Aragón	139	29.288	147.103	1,63	1.761,61
Asturias	94	10.131	100.977	1,48	1.748,96
Baleares	47	36.978	165.580	1,28	1.764,44
Canarias	132	26.385	179.139	1,37	1.795,79
Cantabria	83	6.339	39.047	1,33	1.768,79
Castilla-La Mancha	152	44.907	240.119	1,27	1.774,07
Castilla y León	276	61.107	266.601	1,35	1.765,78
Cataluña	358	135.441	753.525	1,42	1.730,36
Comunidad Valenciana	295	78.956	616.605	1,55	1.766,93
Extremadura	77	37.877	129.859	1,05	1.768,13
Galicia	187	22.446	201.058	1,52	1.777,59
Comunidad de Madrid	170	45.074	429.792	1,68	1.762,06
Murcia	43	10.774	125.141	1,33	1.780,32
Navarra	139	9.429	109.585	1,90	1.710,51
País Vasco	333	9.284	111.816	1,50	1.704,89
La Rioja	46	2.033	22.402	1,36	1.743,89
Ceuta y Melilla	17	714	5.235	1,34	1.800,58
Interautonómicos	245	255.791	2.731.972	1,42	1.703,33
Total	3.249	941.208	7.069.391	1,43	1.738,42

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Un factor que explica, en parte, la menor tasa de paro en la Comunidad de Madrid respecto a la media nacional es el contar con una población activa más cualificada, puesto que existe una correlación negativa entre el nivel de estudios y la tasa de paro. Los trabajadores con mayores niveles de cualificación cuentan con menores tasas de paro, como se aprecia en el gráfico 8. Pero, además, para la mayoría de segmentos educativos la tasa de paro que corresponde a dicho nivel es inferior en la Comunidad de Madrid que en el conjunto de España.

Según los últimos datos disponibles, por ejemplo, los trabajadores con estudios superiores ya cuentan en

España con una tasa inferior al 10%, en concreto un 9,79%. En el caso de la Comunidad de Madrid, los trabajadores con el mismo nivel de formación ya cuentan con una tasa de paro de un 7,16%, 2,6 puntos menos que la media nacional. Solo en el caso de los trabajadores de FP de grado medio –además del caso de los trabajadores analfabetos, pero se trata de un segmento prácticamente inexistente dentro de la distribución de la población activa regional– se observa una tasa de paro algo superior en Madrid que la media nacional. Por tanto, no es solo que Madrid cuente con población más cualificada, sino que, además, para el mismo nivel de cualificación la población activa en Madrid se sitúa en tasas de paro inferiores a la media nacional.

5. Subidas salariales, menos ERE pero repunte de las huelgas

El pasado año 2017, como ya se ha analizado, supuso un muy buen año en términos de las principales magnitudes del mercado laboral, con crecimientos notables del empleo y descensos sustanciales del paro, una tendencia que se ha mantenido durante cuatro años, desde principios de 2014. Aunque el punto de partida era muy negativo, tras una crisis económica y de empleo tan dilatada, tras cuatro años de recuperación se empieza a notar ya una presión al alza de los salarios,

aunque todavía es muy moderada, tal y como se aprecia en el cuadro 2.

En dicha tabla puede comprobarse que en los convenios colectivos registrados en 2017 la subida salarial pactada se situó, en promedio, en un 1,43% en el conjunto del territorio nacional, mientras que en los convenios registrados en los que el ámbito de aplicación es la Comunidad de Madrid la subida salarial promedio se situó por encima, llegando al 1,68%. No es la mayor subida –Navarra, con un 1,9% es la región con mayor crecimiento pactado–, pero Madrid se sitúa

Cuadro 3

Huelgas, trabajadores participantes y jornadas no trabajadas

(Acumulado enero-septiembre 2017)

Comunidad autónoma	Huelgas	Participantes	Jornadas no trabajadas
Andalucía	59	9.507	31.210
Aragón	34	978	2.263
Asturias	39	4.605	10.158
Baleares	16	768	1.378
Canarias	12	423	2.155
Cantabria	19	1.706	2.028
Castilla-La Mancha	15	3.385	4.807
Castilla y León	14	872	3.033
Cataluña	91	17.554	53.900
Comunidad Valenciana	49	4.487	14.221
Extremadura	9	776	1.585
Galicia	60	37.099	113.779
Comunidad de Madrid	108	40.607	83.211
Murcia	20	6.645	9.052
Navarra	32	1.254	3.923
País Vasco	132	29.615	60.368
La Rioja	7	337	518
España	564	160.622	397.604

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

en un puesto destacado en cuanto a la mejora salarial pactada en los convenios que se han registrado en el pasado ejercicio.

La recuperación de la economía y del empleo iniciada en 2014 tuvo como consecuencia un proceso de intensa disminución en la conflictividad laboral medida a través de la convocatoria de huelgas, tanto en España como en la Comunidad de Madrid, llegándose en 2016 a niveles muy inferiores incluso a los existentes en los años previos al inicio de la crisis. Sin embargo, en 2017 esta tendencia se está revirtiendo, aunque es cierto que los niveles de conflictividad todavía se sitúan en cifras muy reducidas.

Así, en el conjunto del territorio nacional, en los primeros nueve meses de 2017 se habían convocado un total de 564 huelgas, que habían contado con algo más

de 160.000 participantes y habían supuesto la pérdida de cerca de 400.000 jornadas de trabajo. Los crecimientos interanuales de dichas magnitudes ascienden a un 16,5% en el caso de las huelgas y a un 49,6 y 50,4% en los participantes y jornadas no trabajadas, respectivamente.

En el caso de la Comunidad de Madrid, los crecimientos interanuales han sido mucho más intensos. En los primeros nueve meses de 2017 el número de huelgas (108) se había duplicado respecto a lo observado en el mismo periodo del año anterior, con un crecimiento de un 197,4% en el número de participantes y un 98,1% de aumento en las jornadas no trabajadas como consecuencia de dichas huelgas. Aun así, todavía se trata de valores muy alejados de los medidos en los años de la crisis (cuadro 3).